

Utbildningspolicy

LL Bolagens utbildningspolicy syftar till att säkerställa att alla medarbetare har den kompetens som krävs för att utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert, effektivt och professionellt sätt. Kompetensutveckling är en strategisk del av vår verksamhet och en förutsättning för kvalitet, säkerhet och långsiktig konkurrenskraft.

Alla anställda ska genomgå den utbildning som krävs för att kunna utföra sina arbetsuppgifter enligt lagkrav, branschkrav, kundkrav och interna rutiner. Nyanställda ska få en strukturerad introduktion och vid behov arbeta parallellt med en erfaren kollega eller mentor för att säkerställa en trygg och korrekt start i rollen. Utöver detta ska varje medarbetare få utbildning och löpande fortbildning i företagets system, arbetssätt och utrustning.

Respektive chef ansvarar för att säkerställa att medarbetare har rätt kompetens och får det stöd och den utbildning som arbetsuppgifterna kräver. Medarbetaren har samtidigt ett eget ansvar att påtala behov av utbildning eller kompetensutveckling till sin närmaste chef. Utbildningsbehov ska diskuteras vid medarbetarsamtal och vid behov oftare, och dessa behov ska dokumenteras.

Planerade och genomförda utbildningar ska dokumenteras systematiskt och följas upp enligt företagets kompetensmatris. Chefer med delegerade arbetsmiljöuppgifter ansvarar för att utbildningsregistret är aktuellt, korrekt och uppdaterat.

LL Bolagen ska erbjuda relevanta utbildningar som stärker både individens och verksamhetens utveckling. När utbildning genomförs på icke ordinarie arbetstid utgår ersättning enligt gällande kollektivavtal eller anställningsavtal.

Genom att arbeta strukturerat med kompetensutveckling skapar vi en trygg, professionell och hållbar verksamhet där medarbetare har rätt förutsättningar att lyckas och där LL Bolagen fortsätter att ligga i framkant inom våra branscher.

Denna policy är upprättad samt antagen av LL Bolagens ledning och VD.