

Lönepolicy

LL Bolagens lönepolicy ska säkerställa en rättvis, transparent och konkurrenskraftig lönebildning som stödjer företagets mål, värderingar och långsiktiga kompetensförsörjning. Våra löner ska vara marknadsmässiga och minst följa gällande kollektivavtal. Lönesättningen ska vara individuell och baseras på medarbetarens prestation, kompetens, ansvar och bidrag till verksamheten. Varje medarbetare ska ha möjlighet att påverka sin löneutveckling genom sitt arbete och genom dialog med sin chef.

Lönesättningen ska vara saklig och fri från diskriminering. LL Bolagen följer diskrimineringslagen och genomför årligen en lönekartläggning för att identifiera och åtgärda osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män. Resultat och åtgärder dokumenteras och följs upp som en del av vårt systematiska jämställdhetsarbete. Vi arbetar även i linje med EU:s kommande lönetransparensdirektiv, vilket innebär att vi successivt stärker öppenheten kring lönekriterier, lönenivåer och processer för att säkerställa rättvisa och jämförbara villkor.

Chefer med lönesättande ansvar ska ha rätt kompetens och stöd för att kunna fatta välgrundade och sakliga beslut. Lönesamtal och utvecklingssamtal genomförs årligen och ska präglas av tydlighet, dialog och återkoppling. Lönejusteringar sker normalt en gång per år och följer gällande kollektivavtal samt företagets ekonomiska förutsättningar och mål.

HR ansvarar för att löneprocessen är enhetlig, rättssäker och följer lagar, avtal och interna riktlinjer. HR och närmaste chef hanterar uppgifter om individuella löner i enlighet med GDPR och gällande dataskyddsregler.

LL Bolagen ska vara en attraktiv arbetsgivare där medarbetare känner förtroende för löneprocessen och upplever att deras insatser värderas på ett rättvist och transparent sätt. Genom tydliga lönekriterier, kontinuerlig dialog och ett aktivt arbete med jämställdhet och lönetransparens skapar vi förutsättningar för en hållbar och motiverande lönebildning.

Denna policy är upprättad samt antagen av LL Bolagens ledning och VD.