

ARBETSMILJÖPOLICY

LL Bolagen ska vara en trivsamt, trygg och utvecklande arbetsplats där varje medarbetare ges förutsättningar att må bra, prestera hållbart och växa i sin yrkesroll. En god arbetsmiljö är en grundförutsättning för ett långsiktigt och framgångsrikt entreprenörskap, och för att våra medarbetare ska vara friska, engagerade och känna arbetsglädje.

Företagets VD har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön och säkerställer att arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt och följer gällande lagar och föreskrifter. Arbetsmiljöuppgifter är fördelade till chefer i linjen som har både kompetens, befogenheter och resurser för att kunna ta sitt ansvar fullt ut.

Cheferna ansvarar för att arbetsmiljöfrågor integreras i det dagliga arbetet, att risker identifieras och åtgärdas i tid, att rutiner och säkerhetsföreskrifter följs och att en öppen dialog upprätthålls där medarbetare känner trygghet att lyfta avvikelser, risker och förbättringsförslag. De ska agera skyndsamt vid signaler om ohälsa, konflikter eller brister i arbetsmiljön och bidra till en kultur som präglas av respekt, tydlighet och ansvarstagande.

En god arbetsmiljö skapas tillsammans. Varje medarbetare har ett eget ansvar att följa företagets rutiner, instruktioner och säkerhetsföreskrifter samt att använda föreskriven skyddsutrustning.

Medarbetare förväntas rapportera risker, tillbud och avvikelser så tidigt som möjligt, visa respekt för kollegor och bidra till ett positivt och inkluderande arbetsklimat. Genom att vara delaktiga i utbildningar och arbetsmiljörelaterade aktiviteter stärker medarbetarna både sin egen och företagets arbetsmiljökompetens.

Vår gemensamma ambition är att alla medarbetare ska känna delaktighet, inflytande och möjlighet att utvecklas i sina arbetsuppgifter. Genom en transparent och inkluderande arbetsmiljökultur bygger vi ett företag där människor mår bra, samarbetar och känner stolthet över sitt arbete.

Denna policy är upprättad samt antagen av LL Bolagens ledning och VD.