

## LÖNEPOLICY

Lönerna på företaget ska vara konkurrenskraftiga på marknaden och dessutom minst följa gällande avtal.

Lönerna ska så långt som möjligt vara individuella och avspegla varje medarbetares prestation och betydelse för företaget. Detta innebär att varje medarbetare skall ha möjlighet att påverka sin lön och att lönerna ska motiveras vid enskilda samtal med varje medarbetare.

Löner och löneutveckling skall följa LL Bolagens jämställdhets- och antidiskrimineringspolicy. Uppgifter om individuella löner behandlas av HR och närmsta chef samt enligt GDPR.

Lönejusteringar sker en gång per år, normalt efter utfört utvecklings- och lönesamtal, samt följer rådande kollektivavtal.

Stockholm 2024-02-28

LL BOLAGEN



Jan Göransson